



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาดีจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดีมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2567 ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ **ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดด้านการดำเนินงาน** บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดีเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมี ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การกำหนดแนวทาง มาตรการ ในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการในการใช้หรือการยืม ใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับ ทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำมาตรการในการ ใช้/การยืมใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการ ของ หน่วยงาน และทำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการในการใช้หรือ การยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแนวทาง มาตรการในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ให้ บุ ค ล า ก ร ใน ห น ว ย ง า น ให้ ใช้ ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๑. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้รับ ทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟ กราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จ ั ด ท ำ แ ผน ก าร ด ำ เนิ น ง าน แ ละ แ ผน ก าร ใ ช้ จ ่าย ง บ ปร ะ มาณ ปร ะ จำ ปี แ ละ ทำ ก าร แ ผน พ ะ ร ะ ชา ส ัม พ ัน ธ์ ใ ห้ ส ำ ธาร ณะ ชน ใ ด้ รั บ ท ราบ ผ ำ น ท ำ ง เ ว ็ บ ไซ ต์ ห ล ั ก ข อง ห วั ย ก ำ ง าน	ห วั ย ก ำ ง าน มี ก ำ ร จ ั ด ท ำ แ ผน ก ำ ร ด ำ เนิ น ง าน แ ละ แ ผน ก ำ ร ใ ช้ จ ่าย ง บ ปร ะ มาณ ปร ะ จำ ปี แ ละ มี ก ำ ร แ ผน พ ะ ร ะ ชา ส ัม พ ัน ธ์ ใ ห้ ส ำ ธาร ณะ ชน ใ ด้ รั บ ท ราบ ซ ึ ้ง แ สดง ถึง ก ะ ระ วั น ก ำ ร ส ำ รั ้ง ค ำ ว าม โ ปร ่ง ใส ใ น ก ำ ร ใ ช้ ง บ ปร ะ มาณ แ ละ ก ำ ร จ ั ด ซ ื ้อ จ ั ด จ ้าง ข อง ห วั ย ก ำ ง าน
๓. จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน ก ำ ร จ ั ด ท ำ แ ผน ก ำ ร ด ำ เนิ น ง าน แ ละ แ ผน ก ำ ร ใ ช้ จ ่าย ง บ ปร ะ มาณ ห วั ย มี ส่วน ร ่วม ใ น ก ะ ระ วั น ก ำ ร ก ำ กั บ ติ ด ต ำ ม แ ผน ก ำ ร ด ำ เนิ น ง าน แ ละ แ ผน ก ำ ร ใ ช้ จ ่าย ง บ ปร ะ มาณ ใ ห้ เป็น ไป ต ำ ม วั ต ุ ษ ฐ ะ ษ ณะ ์ ที่ ต ั้ง ไว้	๑. จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๒. ระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน แ ละ แ ผน ก ำ ร ใ ช้ จ ่าย ง บ ปร ะ มาณ	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จ ั ด ปร ะ ชุม บุ ค ล ำ ก ำ ร ผู้ ป ฏิ บั ติ ง ำ น ใน ห วั ย ก ำ ง าน เพื่อ ใ ห้ มี ส่วน ร ่วม ใ น ก ำ ร ระ ดม ค ำ ว าม ค ิ ด ห ิ น แ ใ น ก ำ ร จ ั ด ท ำ แ ผน ก ำ ร ด ำ เนิ น ง าน แ ละ แ ผน ก ำ ร ใ ช้ จ ่าย ง บ ปร ะ มาณ	ห วั ย ก ำ ง าน มี แ ผน ก ำ ร ด ำ เนิ น ง าน แ ละ แ ผน ก ำ ร ใ ช้ จ ่าย ง บ ปร ะ มาณ ที่ เกิด จาก ก ำ ร มี ส่วน ร ่วม ข อง บุ ค ล ำ ก ำ ร ใ น ห วั ย ก ำ ง าน ซ ึ ้ง แ สดง ถึง ค ำ ว าม โ ปร ่ง ใส ใ น ก ำ ร ใ ช้ ง บ ปร ะ มาณ ข อง ห วั ย ก ำ ง าน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. จัดให้มีการประเมินเสี่ยง ในการทุจริตในประเด็นการ เบิกจ่ายเงิน และกำหนด มาตรการสำหรับการ ป้องกันการทุจริตจากการ เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่ ประเมินเสี่ยงในการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และจัดทำ มาตรการภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดมาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริตกรณีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	แต่งตั้งบุคลากรใน หน่วยงานทำหน้าที่ ประเมินเสี่ยงในการ ทุจริตในการเบิก จ่ายเงิน และจัดทำ มาตรการภายใน หน่วยงาน เพื่อกำหนด มาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริต กรณีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการ ประเมินความเสี่ยงใน การทุจริตในการเบิก จ่ายเงิน และมี มาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริต กรณีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณของ หน่วยงาน
๕. จัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้รับ ทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟ กราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง และมีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนได้รับ ทราบ ซึ่งแสดงถึง กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๖. การจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม สภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่น พับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จั ด ท า ป ร ะ ม ว ล จ ริ ย ะ ธ ร ม ผู้ บ ริ ห า ร ท ้อง ถิ่น ป ร ะ ม ว ล จ ริ ย ะ ธ ร ม ส ภา ท ้อง ถิ่น และประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และทำการเผยแพร่ ป ร ะ ช า ส ัม พ ัน ธ์ ให้ ส า ธ า ร ณ ช น ได้ ร ับ ท ร า บ ผ่ า น ท ำ เ ว บ ซ ายด์ ล ั ก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีประมวล จริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และมีการเผยแพร่ ป ร ะ ช า ส ัม พ ัน ธ์ ให้ ส า ธ า ร ณ ช น ได้ ร ับ ท ร า บ ซึ่งแสดงถึงกระบวนการ ควบคุมการตรวจสอบ การใช้อำนาจในการ ด ำ เ นิ น ง า น ของ หน่วยงาน
๗. การแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่	๑. ติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้จัดทำช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และ เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้ งาน ๒. จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จั ด ท า ช ่อ ท ำ ก ำ ร ร ้อง ร ี เ ย น จ ำ ห ั น ำ ที่ ของ ห ั น ั ว ย ง ำ น ผ ำ น ช ่อ ท ำ ก อ ะ น ใ ล ะ น์ โดยจัดให้มี ม ำ ต ร ำ ก ำ ร ค ุ ้ ม ค ร ะ อ ง และ ป ก ป ิด ช ่อ ม ูล ผู้ จ ำ ง เบ ำ แ ส และเผยแพร่ช่องทาง ด ัง ก ำ ล ำ ใน จ ุ ด ที่	หน่วยงานมีช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์ ซึ่ง แสดงถึงความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน หรือทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต เพื่อสาธารณชนได้ รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และบริเวณที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน			บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย และ ทำการเผยแพร่ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	
๘. จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่าผู้มีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด	๑. จัดทำมาตรการการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทางอาญา และ ทางวินัย ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบมาตรการ กำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริต	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำมาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในหน่วยงานที่มี สภาพบังคับ หรือ บทลงโทษอย่างจริงจัง และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีมาตรการ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ที่มีสภาพบังคับหรือ บทลงโทษ ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน