



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	การดำเนินโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑. การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. การพิจารณาความดีความชอบ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ปีละ ๒ ครั้ง	๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๑ ต.ค. ๖๘

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๕. การปรับปรุงสวัสดิการ และสภาพแวดล้อมเพื่อ คุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากร	ปรับปรุงสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อ คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	๑. การตรวจสอบสภาพประจำปีของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ๒. ดำเนินการตามระเบียบกลุ่มออม ทรัพย์บุคลากร อบต.นาดี “ข้อ ๓๐ การจ่ายเงินสงเคราะห์และการจ่ายเงิน สวัสดิการแก่สมาชิก ๓. ดำเนินโครงการกิจกรรม ๕ ส. ๔. จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีแสง สว่างที่เพียงพอ และมีอากาศที่ เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีเครื่อง ดับเพลิง เครื่องทำน้ำเย็น ตู้ยาสามัญ และมีห้องน้ำสะอาด	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๒. การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของบุคลากรใน องค์กร	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๗,๓๓๐	✓	-	๑. บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงาน ๒. เสริมสร้างและปรับเปลี่ยนทัศนะ คติในการทำงานเชิงบวก ๓. ส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดความ รัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความ สัมพันธ์ภาพที่ดี ลดความขัดแย้ง และ เห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม	๒๙-๓๑ พ.ค. ๖๘
๒. การพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากร	๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามสาย งานหรือตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๒,๙๙๘	✓	-	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๒. การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๒. การพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากร (ต่อ)	๒.๒ โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	✓	-	- บุคลากรได้รับการฝึกซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อ เตรียมความพร้อมในการรับมือกับ อัคคีภัยอาจจะเกิดขึ้น	๗ ก.พ. ๖๘
	๒.๓ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการ จัดเก็บภาษีแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้นำ ชุมชนและผู้เสียภาษีในเขตพื้นที่ตำบลนาดี อ.เมือง จ.อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๒๙,๘๓๐	✓	-	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในการ จัดเก็บภาษี	๒๔ มี.ค. ๖๘
๓. การพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๑๗,๕๓๐	✓	-	- บุคลากรปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมา ภิบาล นำมาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพและ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๒ มิ.ย. ๖๘

ข้อมูลสถิติการขออัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
- ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๖	๐
- ประเภทวิชาการ	๙	๙	๘	๑
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๔	๒
๒. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๗	๑๕	๒
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๘	๕	๓
รวมทั้งสิ้น	๕๐	๕๐	๔๒	๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	
๒	พนักงานครู	๒	
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	
๔	พนักงานจ้าง	๒๐	
รวม		๔๔	

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่จริงในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มีจำนวน ๔๔ คน และได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐