

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี (พ.ศ.2561-2564)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี  
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดเหตุทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดเหตุทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าด้วยการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
3. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
5. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
6. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

1. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3. **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบัน มีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม รายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

6. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่า การทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนอื่นเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## 2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index –CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76-168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าคะแนนของประเทศไทย ปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่ได้มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เกิดความเพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตนาทางการเมืองในการต้านทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตบังเกิดความเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตาม เจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ 3 องค์การบริหารส่วนตำบลนาดีได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดแต่สังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)

| มิติ                                                   | ภารกิจตามมิติ                                                                                                                                             | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                  | ปี 2561<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2562<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2563<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2564<br>งบประมาณ<br>(บาท) | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------|
| 1<br>การสร้าง<br>สังคม<br>ที่ไม่ทน<br>ต่อ<br>การทุจริต | 1.1 การสร้างจิตสำนึก<br>และความตระหนัก<br>แก่บุคลากร<br>ทั้งข้าราชการ<br>ฝ่ายบริหาร<br>ฝ่ายสภาท้องถิ่น<br>และฝ่ายประจำของ<br>องค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น | 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ<br>สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง<br>อบต.นาดี                       | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                        |                                                                                                                                                           | 2. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนา<br>คุณธรรมจริยธรรม                                                                               | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                        |                                                                                                                                                           | 3. กิจกรรมธนาคารความดี<br>ของพนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานจ้าง อบต.นาดี                                                     | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                        |                                                                                                                                                           | 4. โครงการให้ความรู้<br>เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน<br>ให้กับบุคลากร ผู้นำชุมชน<br>ประชาคมและหน่วยงาน<br>ราชการที่เกี่ยวข้อง | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                        |                                                                                                                                                           | 5.มาตรการจัดทำคู่มือป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                         | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                        | 1.2 การสร้างจิตสำนึก<br>และความตระหนัก<br>แก่ประชาชนทุก<br>ภาคส่วนในท้องถิ่น                                                                              | 1.โครงการปลูกต้นไม้<br>เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว<br>ลดภาวะโลกร้อน ในตำบลนาดี                                              | 30,000                       | 30,000                       | 30,000                       | 30,000                       |          |
|                                                        |                                                                                                                                                           | 2. โครงการปลูกผักริมรั้ว                                                                                                 | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                        |                                                                                                                                                           | 3. โครงการสร้างอาชีพ<br>สร้างรายได้ ตามแนวทาง<br>เศรษฐกิจพอเพียง                                                         | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       |          |
|                                                        | 1.3 การสร้างจิต<br>สำนึก<br>และความตระหนัก<br>แก่เด็กและเยาวชน                                                                                            | 1.โครงการคุณธรรมสาน<br>สายใยครอบครัว                                                                                     | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       |          |
|                                                        |                                                                                                                                                           | 2.โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน<br>ทางสังคมให้เด็กและเยาวชน<br>ตำบลนาดี                                                        | 100,000                      | 100,000                      | 100,000                      | 100,000                      |          |
|                                                        |                                                                                                                                                           | 3. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                                   | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       |          |

| มิติ                                                      | ภารกิจตามมิติ                                                                                                    | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                  | ปี 2561<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2562<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2563<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2564<br>งบประมาณ<br>(บาท) | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------|
| 2<br>การบริหาร<br>ราชการ<br>เพื่อ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | 2.1 แสดงเจตจำนง<br>ทางการเมือง<br>ในการต่อต้าน<br>การทุจริต<br>ของผู้บริหาร                                      | 1.กิจกรรมประกาศเจต<br>จำนงต่อต้านการทุจริต<br>ของผู้บริหารท้องถิ่น<br>สมาชิกสภา อบต.นาดี<br>พนักงาน อปท. | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                           | 2.2 มาตรการสร้าง<br>ความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติราชการ                                                            | 1. มาตรการออกคำสั่ง<br>มอบหมายของนายก อบต.<br>และหัวหน้าส่วนราชการ                                       | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                           |                                                                                                                  | 2. มาตรการควบคุม<br>การเบิกจ่ายเงินตาม<br>ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี                           | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                           |                                                                                                                  | 3. กิจกรรมจ้างสำรวจ<br>ความพึงพอใจของมารับบริการ<br>รับบริการ                                            | 10,000                       | 10,000                       | 10,000                       | 10,000                       |          |
|                                                           | 2.3 มาตรการใช้<br>ดุลพินิจและใช้อำนาจ<br>หน้าที่ให้เป็นไป<br>ตามหลักการบริหาร<br>กิจการบ้านเมืองที่ดี            | 1. กิจกรรมการลดขั้นตอน<br>การปฏิบัติงาน                                                                  | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                           |                                                                                                                  | 2. กิจกรรมลดระยะเวลาใน<br>การปฏิบัติราชการ                                                               | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                           |                                                                                                                  | 3. มาตรการมอบอำนาจ<br>อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ<br>แทนหรือดำเนินการอื่นใด<br>ของผู้มีอำนาจใน อปท.     | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                           |                                                                                                                  | 4. การมอบอำนาจ<br>เจ้าพนักงานท้องถิ่น                                                                    | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                           | 2.4 การเชิดชูเกียรติ<br>แก่หน่วยงาน/<br>บุคคลในการดำเนิน<br>กิจการ การประพฤติ<br>ปฏิบัติตน<br>ให้เป็นที่ประจักษ์ | 1. กิจกรรมแม่ดีเด่น                                                                                      | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       |          |

| มิติ                                                                       | ภารกิจตามมิติ                                                                      | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                                                                | ปี 2561<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2562<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2563<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2564<br>งบประมาณ<br>(บาท) | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------|
| 3<br>การ<br>ส่งเสริม<br>บทบาท<br>และการมี<br>ส่วนร่วม<br>ของภาค<br>ประชาชน | 2.5 มาตรการจัดการ<br>ในกรณีที่ได้ทราบ<br>หรือรับแจ้ง<br>หรือตรวจสอบ<br>พบการทุจริต | 1.มาตรการจัดทำข้อตกลง<br>ปฏิบัติราชการ<br>2. มาตรการให้ความร่วมมือ<br>กับหน่วยงานตรวจสอบ<br>ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ<br>3. มาตรการแต่งตั้ง<br>ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง<br>ร้องเรียน | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                            | 3.1 จัดให้มีการ<br>เผยแพร่                                                         | 1.มาตรการจัดตั้งศูนย์                                                                                                                                                                  | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                            | ข้อมูลข่าวสารใน<br>ช่องทางที่เป็น                                                  | ข้อมูลข่าวสารทาง อบต.นาดี<br>ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                                                                                                                               | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                            | อำนวยความสะดวก<br>แก่ประชาชนได้                                                    | 2.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารที่สำคัญ<br>และหลากหลาย                                                                                                                               | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                            |                                                                                    | 3. กิจกรรมการเผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน<br>การคลัง พัสดุและทรัพย์สิน<br>ของ อบต.นาดี และการรับ<br>เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน<br>การคลัง                                 | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                            |                                                                                    | 4. กิจกรรมจัดทำสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์                                                                                                                                                   | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                            | 3.2 การรับฟัง<br>ความคิดเห็น                                                       | 1. โครงการจัดประชาคม<br>ระดับหมู่บ้าน/ตำบล                                                                                                                                             | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       | 50,000                       |          |
|                                                                            | การรับและ<br>ตอบสนองเรื่อง                                                         | 2. กิจกรรมรายงานผล<br>การตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                                                                            | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                            | ร้องเรียน/ร้องทุกข์<br>ของประชาชน                                                  | ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์<br>รับทราบ                                                                                                                                                   |                              |                              |                              |                              |          |

| มิติ                                                                                                     | ภารกิจตามมิติ                                                                                                                  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                        | ปี 2561<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2562<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2563<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ปี 2564<br>งบประมาณ<br>(บาท) | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------|
| 4<br>การเสริม<br>สร้างและ<br>ปรับปรุง<br>กลไกใน<br>การ<br>ตรวจสอบ<br>การปฏิบัติ<br>ราชการ<br>ของ<br>อปท. | 3.3 การส่งเสริมให้<br>ประชาชนมีส่วนร่วม<br>บริหารกิจการ<br>ของ อปท.                                                            | 1. มาตรการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา<br>ท้องถิ่น                                                                      | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                                                          | 4.1 มีการจัดวางระบบ<br>และรายงาน<br>การควบคุมภายใน<br>ตามที่คณะกรรมการ<br>ตรวจเงินแผ่นดิน<br>กำหนด                             | 1. กิจกรรมจัดทำรายงาน<br>การควบคุมภายใน<br>2. กิจกรรมติดตามประเมินผล<br>การควบคุมภายใน                                         | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                                                          | 4.2 การสนับสนุน<br>ให้ภาคประชาชน<br>มีส่วนร่วมตรวจสอบ<br>การปฏิบัติ<br>หรือบริหารราชการ<br>ตามช่องทางที่<br>สามารถดำเนินการได้ | 1.กิจกรรมการรายงานผล<br>การใช้จ่ายเงินให้ประชาชน<br>ได้ทราบ<br>2.กิจกรรมการจัดหา<br>คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง<br>จากตัวแทนชุมชน | -                            | -                            | -                            | -                            |          |
|                                                                                                          | 4.3 เสริมพลังการมี<br>ส่วนร่วมของชุมชน<br>และบูรณาการ<br>ทุกภาคส่วน<br>เพื่อต่อต้าน<br>การทุจริต                               | 1. กิจกรรมติดป้าย<br>ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็น<br>การทุจริต                                                                      | -                            | -                            | -                            | -                            |          |



## ส่วนที่ 3

\*\*\*\*\*

### มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

ข้าราชการการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### 1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด

ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### ลำดับที่ 1.

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนัก  
ข้าราชการไทยไม่โกงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ประจำปี พ.ศ. 2560

#### 2. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการเป็นเรื่องที่สังคมไทยให้ความสนใจมาก เพราะเป็นปัจจัยสำคัญต่อสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงาน และความเชื่อถือศรัทธาของผู้รับบริการและประชาชน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 เป็นต้นมา มีเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการบรรจุไว้ให้ข้าราชการต้องถือปฏิบัติ เป็นที่ทราบกันอยู่ว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยยังปรากฏทางสื่อสาธารณะอย่างต่อเนื่อง ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนจากหลายหน่วยงานยังแสดงให้เห็นว่าประชาชนมองว่าข้าราชการมีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ประกาศให้การป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีการร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน สื่อมวลชน เป็นต้น ในส่วนของข้าราชการพลเรือนได้ดำเนินการณรงค์ ขับเคลื่อนการใช้ประมวลจริยธรรม และจัดอบรมให้ข้าราชการได้เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อน้อมนำพระบรมราโชวาทและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน กระทรวงมหาดไทยในคราวประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2559 ได้มีข้อสั่งการที่สำคัญในการประชุม โดยให้ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด ดำเนินการนำหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน ก.พ. มาบูรณาการร่วมกับโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร

ดังนั้น จึงได้เกิดแนวคิดและมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปี พ.ศ. 2560 เพื่อปลูกจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีให้มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมมือกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีให้มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมมือกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ

2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาลต่อบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานต่อประชาชนผู้รับบริการ

4. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีมีความเข้าใจในความหมายของการปฏิบัติงานที่เกิดจากความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

5. เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบและวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการพอใจและไว้วางใจสร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรีและจริยธรรม

#### **4. เป้าหมาย**

- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### **5. ระยะเวลาในการดำเนินการตามโครงการ**

ระยะเวลา 4 ปี

#### **6. สถานที่ดำเนินการ**

- ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### **7. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ( งานนิติการ )

#### **8. งบประมาณในการดำเนินการตามโครงการ**

- ดำเนินการตามโครงการโดยไม่ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### **9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีมีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมมือกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ

2. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีเพื่อมีคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

3. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจและไว้วางใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

4. เพื่อลดปัญหาการปฏิบัติงานที่เกิดจากความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

5. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดีเป็นองค์กรที่มีศักดิ์ศรีและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

### 1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม”

#### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็น

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤติของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคลากรในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2559 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

6.3 จัดทำเป็นประกาศคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นแนวทางปฏิบัติ

## 7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

10.2 พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

## ลำดับที่ 2

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม “กิจกรรมธนาคารความดีของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง”

### 2. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าอย่างไร และหัวหน้าสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เห็นความสำคัญของการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

3.2 เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติ

3.3 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

### 4. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 5. ระยะเวลา

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บันทึกการปฏิบัติงานประจำวันกำหนดให้จัดส่งภายในวันที่ 15 และวันที่ 30 ของทุกเดือน

6.2 รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาความดีความชอบ

### 7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 8. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย

10.2 มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

10.3 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

### 1.1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม “ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร ผู้นำชุมชน ประชาคม และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง”

#### 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือ บางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร ผู้นำชุมชน ประชาคมและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ในเขตตำบลนาดี เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ผ่านการประชุมประชาคมระดับตำบล,การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี และประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้เป็นตัวแทนคอยสอดส่องดูแล และให้บุคลากรภายในองค์กรทำงานโดยยึดระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ผู้นำชุมชน ประชาคมและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2 เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีจิตสำนึก ค่านิยมที่ดี ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทย สุจริตโปร่งใส

#### 4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ประชาคม บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องภายในตำบลนาดี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

สรุปเนื้อหาความรู้และอธิบายเสริมในการประชุมประชาคมระดับตำบล, ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชุมประจำเดือน

#### 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 10.1 ผู้นำชุมชน ประชาคม และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและคอยตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดีได้
- 10.2 บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- 10.3 บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

### ลำดับที่ 2

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

#### 2. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดีได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการ

ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว

รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

3.2 เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 6. พื้นที่ดำเนินการ

6.1 ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

6.2 จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6.3 ตรวจสอบความถูกต้อง

6.4 จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6.5 แจกจ่ายให้บุคลากร

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561-2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



## 1.2. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ :ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในตำบลนาดี

#### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับภาวะการเปลี่ยนแปลงกับสภาพของภูมิอากาศ ( climate Change )ที่ทำให้อุณหภูมิสูงขึ้น หรือเรียกว่า ภาวะโลกร้อน ซึ่งทำให้เกิดผลปรากฏการณ์ธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อชีวิตมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนไม่ตกตรงฤดู อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดต้นไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้นประเทศต่างๆทั่วโลกจึงได้ร่วมมือป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ที่เป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเริ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางที่แก้ไขปัญหภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องด้วยต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับคาร์บอนโดยตรงและผลิตออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิในพื้นที่นั้นลงได้อย่างน้อย 2 องศาเซลเซียสเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ประจำปี 2560 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงามและร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมงคลดังกล่าว ดังนั้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนาดีจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

#### 3.วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน
- 3.2 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลนาดี
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน
- 3.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ ทั้ง 7 หมู่บ้าน

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6.วิธีดำเนินงาน

- 6.1 ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
- 6.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
- 6.3 ขอรับการสนับสนุนกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ
- 6.4 ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น
- 6.5 ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 30,000 บาท

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 10.2 ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยภาวะโลกร้อน
- 10.3 ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน
- 10.4 ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความมรรี้นในชุมชน

## ลำดับที่ 2

### 1.ชื่อโครงการ:โครงสร้างปลูกผักริมรั้ว

### 2.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนคนไทยเพิ่มขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มารับบริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ และอัตราการป่วยจากโรคไม่ติดต่อเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลก็ต้องเพิ่มขนาดของโรงพยาบาลเพื่อให้รองรับผู้ที่มารับบริการ ซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการดำเนินการเป็นอันมาก และเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุเนื่องจากต้นเหตุของปัญหาสุขภาพที่สำคัญมีสาเหตุจากการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะอาหารที่มีการปนเปื้อนสารเคมี หรือผักผลไม้ที่ไม่ปลอดสารพิษ เพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้สารกำจัดศัตรูพืชอย่างไม่ถูกวิธี เพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ ทำให้สารเคมีที่เป็นโทษเหล่านั้น ตกอยู่กับผู้บริโภคอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยง แนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ที่ต้นเหตุแบบยั่งยืน คือการให้สุขศึกษาแก่ประชาชน และการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือน การปลูกผักรับประทานเองแบบผักอินทรีย์เป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้บริโภคได้รับสารอาหารที่ดี มีประโยชน์แต่กระนั้นสำหรับประชาชนไม่เคยปลูกผักเลยก็เป็นปัญหาใหญ่ในการจะเริ่มต้นที่จะเรียนรู้การปลูกผักด้วยตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ตระหนักในปัญหานี้ จึงได้ร่วมการจัดตั้งโครงการนี้ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์ระหว่างสมาชิกด้วยกันเอง
- 3.2 เพื่ออนุรักษ์พืชผักถิ่น พืชธุ์เมือง และขยายพันธุ์พืชที่เป็นสารอาหารให้คงอยู่ไว้
- 3.3 เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพผลผลิต เพื่อให้เหมาะสมแก่การเกษตรแบบพอเพียงโดยปราศจากการใช้เคมีสังเคราะห์ใดๆ
- 3.4 ลดรายจ่ายในครัวเรือนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและใช้แนวทางต่างๆทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 สมาชิกชุมชนบ้านสวนในหมู่บ้าน
- 4.2 ประชาชนทั่วไป

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 6. วิธีดำเนินการ

### 6.1 ขั้นเตรียมการ

- มีการอบรมให้ความรู้
- รวบรวมบล็อกของสมาชิกที่ปลูกผักอินทรีย์ไว้รับประทานเองเพื่อสร้างแรงจูงใจ
- จัดทำคู่มือ และเชตรับผิดชอบ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสานงาน

### 6.2 ขั้นปฏิบัติ

- รวบรวมสมาชิก ให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกและดูแลผักอินทรีย์ เพื่อให้สมาชิกที่ร่วมโครงการได้ศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ
- แจกจ่ายและแลกเปลี่ยนพันธุ์ผัก
- กระตุ้นการนำเสนอของผู้เข้าร่วมโครงการในการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดวิทยากรซึ่งกันและกัน
- จัดให้มีการนำเสนอผลผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดระยะเวลาตามความเหมาะสม

### 6.3 ขั้นประเมินผล

- การดำเนินผลงานที่กำลังเพาะปลูก และ ผลผลิตที่สำเร็จแล้ว
- มีการสำรวจความก้าวหน้าของโครงการ โดยจัดการอัตราการปลูกผักอินทรีย์เพื่อบริโภค (จำนวนครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ)
- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกดีขึ้น
- ขั้นปรับปรุงและพัฒนา
- มีการสรุปปัญหาที่ได้ จากการดำเนินการที่ผ่านมา โดยดูตัวชี้วัดจากการประเมินผลและหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน
- ส่งเสริมให้เกิดธนาคารพันธุ์พืชสวนครัวสำหรับให้บริการสมาชิกต่อไป

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 สมาชิกที่ร่วมโครงการมีความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์
- 10.2 สมาชิกสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง
- 10.3 เพิ่มผลผลิตของสมาชิก มีคุณภาพดี และปลอดภัย
- 10.4 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการปลูกผักบริโภคเอง ได้เกิดการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เกิดประโยชน์ต่อตนเองและเกิดการแบ่งปัน

### ลำดับที่ 3

#### **1.ชื่อโครงการ: โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง**

#### **2.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้วยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมีราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรกให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐบาลผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้วยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

#### **3.วัตถุประสงค์**

- 3.1 ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ในตำบลนาดี
- 3.2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับคนยากจนในตำบลนาดี
- 3.3 สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- 3.4 สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

#### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลนาดี

#### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### **6. วิธีดำเนินการ**

- 6.1 ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- 6.2 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพให้กับผู้ร่วมโครงการ
- 6.3 ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- 6.4 ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

#### **7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

## 8.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 50,000 บาท

## 9. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมการเกษตรและสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างอาชีพ สร้างรายได้
- 10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสร้างอาชีพและรายได้
- 10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- 10.4 มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
- 10.5 เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ: โครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัว

#### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขศีลธรรม คุณธรรมและบรรพบุรุษฐานความกตัญญู เริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัว หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลุกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมเด็กและเยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติด รักก่อนวัยอันควร ปัญหาต่างๆก็จะลดลง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการคุณธรรม สถานสายใยครอบครัวร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี และโรงเรียนในเขตตำบลนาดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสานสายใยครอบครัวระหว่างผู้ปกครองกับบุตรหลาน ให้เป็นสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็ง ให้สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ปรองดอง และเอื้ออาทรต่อกัน ตลอดจนสำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ลดภาวะความเสี่ยงที่เยาวชนจะหันไปหายาเสพติด และเสริมสร้างความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติด

#### 3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธ์ สามัคคีในหมู่คณะ

3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันกันและกัน

3.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

3.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

3.5 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ปกครอง นักเรียนในสังกัดโรงเรียนประถมในเขตตำบลนาดี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
- 6.2 จัดทำโครงการนำเสนอพิจารณาอนุมัติ
- 6.3 ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- 6.4 ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่างๆ เข้าร่วมโครงการ
- 6.5 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
- 6.6 ดำเนินการตามระเบียบ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
- 6.7 ดำเนินการตามโครงการ
- 6.8 ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 50,000 บาท

#### 9. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมละสติปัญญาแก่เด็ก
- 10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยม 12 ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์
- 10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตน
- 10.4 ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
- 10.5 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ
- 10.6 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดสารเสพติด

## ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลนาดี ( กิจกรรมโตไปไม่โกง )

### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตทางสังคมด้านกิจกรรมและคุณธรรมทางสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนคนในสังคมต้องมีความนิยมรักดีและรู้สึกไม่ยอมรับต่อกิจกรรมคอร์รัปชันและทุจริตการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชนตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พุทธศักราช 2537 และการแก้ไขเพิ่มเติม ( ฉบับที่ 6 ) พ.ศ.2552 มาตราที่ 66 องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้การบังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำให้เขตองค์การบริหารส่วนตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (6) การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก ผู้เยาว์ เยาวชน ผู้พิการ และผู้สูงอายุ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 16 ให้เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิในการกระจายอำนาจในท้องถิ่นของตน ดังนี้ (9)จัดการศึกษา (10) การสังคมและการสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรีและคนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และการแก้ไขเพิ่มเติมถึง ( ฉบับที่ 3 ) พ.ศ. 2553 มาตราที่ 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นอยู่อย่างสบายทั้งร่างกายและจิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา ความรู้จริยธรรมและคุณธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดีพิจารณาให้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลนาดี ( กิจกรรมโตไปไม่โกง ) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งเป็นรากฐานสำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นความซื่อสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยมีขอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม ตระหนักถึงสังคมส่วนรวม มีการรับผิดชอบต่อส่วนรวม

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังให้เด็กเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### 4. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลนาดี ประมาณ 40 คน

#### เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมรวมได้อย่างมีความสุข

## 5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1 จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ
- 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- 5.3 ดำเนินงานตามโครงการ
- 5.4 สรุปผลการนำเนินการตามโครงการ

## 6. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 100,000 บาท

## 8. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนที่คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- 10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและโกงทุกรูปแบบ
- 10.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

## ลำดับที่ 3

### 1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลนาดี (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยรับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหาเช่นผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียงปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักใช้ชีวิตอย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับคนอื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์ สิ่งแวดล้อมและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลนาดี (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเห็น



คุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และแบ่งปัน มีจิตสำนึก รักษาสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทยตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำภายในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ(6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาลเมืองพญา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
- 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามสภาวะการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

### 4. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลนาดี ประมาณ 50 คน

#### เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ มีจิตสำนึกที่ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมรวมได้อย่างมีความสุข

### 5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1 จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ
- 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- 5.3 ดำเนินงานตามโครงการ
- 5.4 สรุปผลการนำเนินการตามโครงการ

### 6. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน 50,000 บาท

### 8. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้ตามแนวคิดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- 10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
- 10.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

## มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม “ประการเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น”

#### 2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่ที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ.2560 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติสุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น ในเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ทางทุจริตประพฤติชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกย่องคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงส่วนท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการคอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนที่ทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง รุฐีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการ ป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6.2 ประชุมหน่วยงาน / บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### 10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย 1 ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

### 10.2 ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

### 2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ประกอบด้วยนายองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ รององค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 10. ผลที่ได้รับ

10.1 การให้บริการประชาชนมีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

10.2 ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ

10.3 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ ในการสั่งการอนุญาต อนุมัติรวดเร็วขึ้น

10.4 ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี"

#### 2. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และแนวทางที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เรียบร้อย

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- 3.3 เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ และให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 บุคลากรฝ่ายบัญชี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- 10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ
- 10.3 เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ และเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

### 2.2.3. สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

#### ลำดับที่ 1

##### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรมจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

##### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้นองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

##### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- 3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- 3.3 เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- 3.4 เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ตำบลนาดี จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการจัดจ้างสถาบันระดับอุดมศึกษาขึ้นไป ในเขตหรือนอกเขตจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ

6.2 เก็บรวบรวมข้อมูลการสำรวจความพึงพอใจจากสถาบัน ฯ ผู้รับจ้าง

6.3 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับสถาบันผู้ทำการประเมิน

6.4 ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจ ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

6.5 นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และปรับปรุงแก้ไขการทำงานในส่วนที่บกพร่อง และทำให้ดีขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับการให้บริการที่ดีที่สุด

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 10,000 บาท / ปี

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### 10.1 ผลผลิต

ได้ผลสรุปการสำรวจความพึงพอใจ

##### 10.2 ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน



## 2.3 มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### 2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติ

#### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปได้อย่างมีความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดีจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ให้สั้นลง
- 4.2 ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาดี
- 4.3 ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป
- 4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี
- 4.5 ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

6.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

## 7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด,กองคลัง , กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกองส่งเสริมการเกษตร

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

## ลำดับที่ 2

### 1. ชื่อโครงการ: กิจกรรมลดระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ

#### 2. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่5) พ.ศ. 2545 ซึ่ง เป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การ ดำเนินการดังกล่าว ขเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการ ประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดย กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกในการตอบสนองความ ต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้อง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการรูปแบบหนึ่งของระบบการบริการ สาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงาน เพื่อ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจ และพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วและตอบสนองความ ต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นใน องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- 3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- 3.3 เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้ มาติดต่อขอรับบริการ
- 3.4 เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานมีความโปร่งใสสามารถวัดผลดำเนินงานได้

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 6.2 จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 6.3 จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชน ทราบโดยทั่วกัน

#### 6.4 ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

6.4.1 ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

6.4.2 ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการแก่ประชาชน

6.4.3 จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

6.4.4 จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

6.4.5 จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

6.4.6 จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

6.4.7 การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

6.5 มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

6.6 มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกองส่งเสริมการเกษตร

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นได้ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากร โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการของประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

## 2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

#### 2. หลักการและเหตุผล

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น ก็ เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึง ความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

#### 4. เป้าหมาย

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีการดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ

6.2 แต่งตั้งบุคคลมอบอำนาจการตัดสินใจ

6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจ้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้า ส่วนราชการ ที่ได้รับมอบหมายทราบและปฏิบัติ

6.4 ประกาศและแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกองส่งเสริมการเกษตร

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจน  
อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ลำดับที่ 2

### 1. ชื่อโครงการ :มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น

### 2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2522 ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ  
นายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อ  
เติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่  
กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้บริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริต  
ขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.  
2522

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522เป็นไป  
อย่างรอบคอบ

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุม  
อาคาร พ.ศ.2522

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 6. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้ ผู้อำนวยการกองช่างเป็น  
ผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ในการใช้อำนาจพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุม  
อาคาร พ.ศ. 2522

### 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2522

### 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

#### 2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

#### ลำดับที่ 1

##### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ; แม่ดีเด่น

##### 2. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาส 12 สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถเป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นแม่ของปวงชนชาวไทย ที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 67 (6) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาดีมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงได้มีการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกแม่ดีเด่นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

##### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแม่ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

3.2 เพื่อให้ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

#### 4. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแม่ ดีเด่น จำนวน 1 ครั้ง/ปี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นแม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

6.2 แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จำนวน 7 หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้าน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

6.3 แต่งตั้งกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

6.4 คณะกรรมการฯ เสนอชื่อแม่ ดีเด่นระดับหมู่บ้านที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอสภาท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกแม่ดีเด่นระดับตำบล

6.5 ดำเนินการจัดพิธีมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จำนวน 1 ครั้ง/ปี

#### 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 50,000 บาท

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

##### 10.1 ผลผลิต

-มีแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ

##### 10.2 ผลลัพธ์

-แม่ดีเด่น ที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี

-มีแม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และ สังคมสืบไป



## 2.5 มาตรการจัดการในกรณีที่ได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### 2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

#### 2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการทำงานระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกภาคส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกภาคส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองส่งเสริมการเกษตรและกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**ลำดับที่ 1**

1. ชื่อโครงการ/มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

### 2. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานราชการรวมทหมดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้ นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงมีมาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

### 6. วิธีดำเนินการ

1. ทุกส่วนราชการ/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี
2. ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด ,กองช่าง,กองคลัง, กองส่งเสริมการเกษตร,กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
- 10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

### 2.5.3. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

#### ลำดับที่ ๑

#### 1. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

#### 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดีขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- 3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีที่ได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- 6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี
- 6.3 จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โปร่งใส และเป็นธรรม

6.4 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

## มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ: โครงการ “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

### 2.. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนที่โอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี โดยมีศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ และคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- 6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- 6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
- 6.4 มีการจัดประชุมและให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- 6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- 6.6 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- 6.7 มีการจัดเก็บสถิติสำหรับผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจักพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**

## **ลำดับที่ 1**

### **1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”**

#### **2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้ส่วนงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

#### **3. วัตถุประสงค์**

- 3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- 3.2 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

#### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้สะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

#### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธา

#### **6. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆเผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น

- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

### ลำดับที่ 2

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรม”การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง ”

#### 2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลนาดี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี



## 6. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดูตรวจสอบการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### 3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

#### ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ให้สามารถมองเห็นภาพหรือความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไร ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

### 3. วัตถุประสงค์

- 1.. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ ,โทรทัศน์ ,สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี อย่างถูกต้องและโปร่งใส
3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
4. เพื่อให้เกิดความห่วงใยและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
5. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
6. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อความสามัคคีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล สื่อมวลชน และประชาชน

### 4. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้แก่ประชาชน โดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

- 4.1 จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 4.2 จัดทำวารสารแสดงผลงานคณะผู้บริหาร
- 4.3 จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล คู่มือการให้บริการประชาชน
- 4.4 จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์
- 4.6 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- 4.7 รถโฆษณาเคลื่อนที่
- 4.8 ป้ายประชาสัมพันธ์
- 4.9 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- 4.10 เสี่ยงตามสาย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ตำบล

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนออนุมัติโครงการ
- 6.2 ดำเนินการประชุม
- 6.3 มอบหมายงาน/จัดทำกรรมาชนำเสนอร่างรูปแบบ
- 6.4 ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 100,000 บาท

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองส่งเสริมการเกษตร, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้ทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีความพึงพอใจ ในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

### ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมระดับหมู่บ้าน/ตำบล

#### 2. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ตำบล มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน ประจำปีทุกปี เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. 2561-2564 รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน

3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการที่ได้จากประชุมประชาคมที่มีลำดับความสำคัญ นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

3.6 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ระดับตำบล จำนวน 7 หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งเป็นปัญหาและความเดือนร้อนของประชาชนอย่างแท้จริง เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนงานสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน 7 หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลนาดี และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 6.2 ประสานสมาชิกสภา อบต.นาดี , ผู้นำชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- 6.4 ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- 6.6 จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- 6.7 จัดประชุมประชาคมระดับตำบล
- 6.8 ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (งบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน 50,000 บาท

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ได้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน
2. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล
3. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
4. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
5. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งผู้รับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและลดปัญหาทุจริต
- 3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
- 3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

#### 4. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

#### 9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 การปฏิบัติหน้าที่รับราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- 10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

### 3.3. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

##### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. รูปของคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

3.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลฯ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

6.1 จัดประชุมประชาคมระดับตำบลเพื่อคัดเลือกตัวแทนประชาคมระดับตำบล

7.ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี มีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและร่างแผนพัฒนาที่ป้องกันการบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### มิติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

#### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ทราบตามแบบที่ระเบียบฯกำหนด
3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล



## 6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2
5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (งบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

#### 4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

#### 3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนและไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### 4. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

#### 5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 ข้อ 6

5.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### 6. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

#### 8. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกองส่วนราชการ/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### 9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างดียิ่ง

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- 10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข
- 10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- 10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- 10.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

## 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

-

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

### ลำดับที่ 1

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้ทราบ

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดการพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

#### 3.วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- 3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้

#### 4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาดี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ข้อ 101/1 ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาส ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นไตรมาส และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในสิบห้าวันนับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบรายงานดังกล่าวแล้ว

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

### 4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลและการจัดหาพัสดุ ลำดับที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล เห็นถึงประโยชน์จากแนวความคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.2556 – 2561) องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีกรจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารงานที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

#### 3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

#### 4. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2553 มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

#### 10. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

## 4.3 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### 4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

#### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- 3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลนาดี

5.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- 6.2 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหมู่บ้านและทางเข้า อบต.นาดี
- 6.3 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- 6.4 บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- 6.5 เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- 6.6 ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด,กองคลัง,กองช่าง, กองส่งเสริมการเกษตร, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- 10.2 นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

